



OFFRE D'EMPLOI

COORDINATRICE OU COORDINATEUR DE LA SCIC LES AÎNÉS DU PLESSIS

Les Aînés du Plessis est une SCIC (société coopérative d'intérêt collective) créée en 2019 qui vise à concevoir un habitat participatif pour 24 personnes âgées à proximité du Centre Amma et de l'écohameau du Plessis situés à Pontgouin en Eure-et-Loir (à 1h10 en TER de Paris-Montparnasse).

Ce projet est initié par l'association ETW-France et par le fonds de dotation du même nom. Le statut de SCIC permet d'envisager une gouvernance participative incluant fortement les bénéficiaires.

Les valeurs du projet sont :

- La spiritualité : cette maison seniors est destinée en particulier à des personnes âgées intéressées par la spiritualité, quelque soit leur tradition spirituelle.
- L'écologie : le bâtiment se veut écologique, intègre des jardins en permaculture et s'insère dans un ensemble plus large de projets.
- Le soin aux personnes âgées : l'objectif est d'offrir une alternative aux résidences services et aux EHPAD qui se concentre sur le bien vieillir et l'accompagnement en prenant en compte les besoins spécifiques des personnes accueillies et en assurant un environnement de vie bienveillant
- La solidarité : la maison des aînés vise des loyers accessibles et un soutien financier par le fonds de dotation ETW-France pourra être envisagé pour quelques cas de personnes avec peu de ressources.

DESCRIPTION DU POSTE :

La société est constituée, fonctionne normalement et dispose déjà d'un capital social de 560 000 euros.

Un premier permis de construire a été obtenu en 2019 mais le conseil d'administration a décidé mi 2020 de changer de maîtrise d'œuvre face à plusieurs manquements de celle-ci. Il s'agit dès lors de relancer le projet pour la construction d'un bâtiment de plus de 1000 m² en 2021 et une ouverture de la maison seniors début 2022.

3 postes de coordination ont été attribués en interne parmi les membres du CA et bénévoles du projet :

- 1 coordinatrice du projet immobilier
- 1 coordinateur du montage juridique et financier
- 2 coordinatrices du projet social

L'objectif du poste de coordination est d'assurer une coordination d'ensemble et d'assister les différents coordinateurs dans la réalisation de leur mission (voir répartition plus bas).



Ce poste évoluera sur décision du CA à la fin de la construction du bâtiment, en fonction du travail réalisé pendant la phase de montage. Il pourrait en particulier évoluer pour devenir la directrice ou le directeur des Aînés du Plessis.

Pendant la première année du projet, le coordinateur ou la coordinatrice aura les rôles et redevabilités suivantes :

Les pourcentages donnés ci-dessous correspondent à un temps plein estimé du besoin. Ils pourront être rediscutés avec la personne retenue, notamment en fonction de ses compétences, et de ses disponibilités.

Soutien à la maîtrise d'ouvrage (10%)

- participer au comité de pilotage du projet immobilier pour comprendre les éléments techniques du bâtiment et donner son avis (2h tous les 15 jours)
- s'informer sur l'ensemble du projet immobilier auprès de la coordinatrice concernée.

Gestion financière (30%):

- assister le coordinateur concerné dans la gestion financière et juridique en prévision d'une prise de relai potentielle dans la phase d'exploitation
- soutenir en particulier dans la démarche de la levée de fonds de la SCIC et en particulier les emprunts bancaires
- soutenir dans le suivi comptable des dépenses pendant la phase de construction

Projet social (60%)

- travailler étroitement avec les 2 coordinatrices du projet social pour être d'ores et déjà l'interlocutrice/interlocuteur des futurs bénéficiaires et prendre en main les sujets de fonctionnement quotidien du projet.
- participer à la constitution de la future équipe de salariés de la SCIC (4 ETP à l'ouverture souhaitée début 2022), en particulier en prévision de l'évolution du poste dans un rôle de direction
- animer plus généralement avec l'aide du conseil d'administration une gouvernance participative de la SCIC (60% du temps)
- représenter la SCIC auprès des institutions locales de la santé, faire connaître le projet et travailler à son intégration locale.

COMPÉTENCES SOUHAITEES :

- gestion de projet complexe, dans le secteur de l'entrepreneuriat social, et si possible expériences de gestion de projet immobilier
- fort esprit d'entrepreneuriat, créativité et leadership
- coordination d'équipe et capacité d'animation
- être en mesure de développer une vision globale dans un environnement avec de fortes valeurs humaines
- capacités relationnelles : diplomatie, fermeté, négociation, proximité, écoute, adaptation
- intérêt pour le soin à l'autre, l'accompagnement de personnes âgées

Les Aînés du Plessis

Société Coopérative d'Intérêt Collectif, société par actions simplifiée

Siège social : Ferme du Plessis 28190 Pontgouin

Inscrite au RCS de Chartres sous le numéro 844 794 461



Toute expérience concrète d'entrepreneuriat social doit être particulièrement mise en avant dans la candidature.

CONDITIONS :

- Rémunération et statut en fonction du profil (CDI, CDD, prestataire) – un CDI est possible dès le début
- 4/5^{ème} ou temps plein en fonction du profil
- Le poste est basé à Pontgouin En Eure-et-Loir. Une présence au moins 3 jours par semaine sur place est souhaitée. Possibilité de télétravail le reste du temps et d'organiser son temps de travail.
- Dès que possible – les candidatures sont à transmettre avant le 20 décembre 2020

POUR CANDIDATER :

Envoyer votre CV à solidaire@etw-france.org en précisant vos motivations, et votre proposition contractuelle.